



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีความ  
เหมาะสม มีมาตรฐานและคุณภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ  
แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับ  
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและ  
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนสมทบในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ทางวิชาชีพ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) ตำแหน่งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ

(๒) เสนอผลการพิจารณาทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๕) พิจารณาและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลืองานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๖ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือต้องตีความ หรือการใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และพิจารณากำหนด คำวินิจฉัยชี้ขาดและการพิจารณานั้นให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เป็นบุคคลที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ และเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย

(๒) ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ภาคการศึกษา

(๓) ต้องมีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติจนเป็นที่ยอมรับภายในมหาวิทยาลัยและหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ

๘.๑.๒ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนระดับชำนาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม (๒) - (๓) ได้โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

## ๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เป็นบุคคลที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ และเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย

(๒) ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ภาคการศึกษา

(๓) ต้องมีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับภายในมหาวิทยาลัย และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ

๘.๒.๒ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

**วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัย (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

**วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัย (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม (๑) - (๒) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจน ปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้น จากเดิมเท่านั้น ผลงานทางวิชาการทุกประเภทผู้ขอต้องไม่เคยนำไปใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใด ๆ

ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงาน รับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกันแต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการ ดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน

ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ใช้งานเดียวกันและซ้อนกัน  
ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีที่ ๑ หาก ก.พ.ว.  
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทาง  
วิชาการในครั้งนี้ มีคุณภาพและปริมาณผ่านตามเกณฑ์การตัดสินรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีที่ ๒ ก.พ.ว. อาจพิจารณา  
ใช้ดุลพินิจตัดสินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ผ่านตามเกณฑ์โดยวิธีที่ ๒ ได้

### ๘.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

#### ๘.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ต้องเป็นผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๒) ได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษของ  
มหาวิทยาลัย
- (๓) ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ภาคการศึกษา
- (๔) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี  
มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และ  
หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ ในระดับประเทศ และหรือต่างประเทศ

๘.๓.๒ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์  
การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

**วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ  
นานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ  
นานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ  
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์  
อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย  
๑ เล่ม ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

**วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ  
นานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย  
๓ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

**วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๒ เล่ม หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

**วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ ระดับ A+ และมีปริมาณดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับตำราหรือหนังสือ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนด

ตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ กรณีการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือไม่ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้อนกัน ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีที่ ๑ หาก ก.พ.ว. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนี้ มีคุณภาพและปริมาณผ่านตามเกณฑ์การตัดสินศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีที่ ๒ ก.พ.ว. อาจพิจารณาใช้ดุลพินิจตัดสินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ผ่านโดยวิธีที่ ๒ ได้

ข้อ ๙ การดำเนินการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ผู้ขอยื่นขอต่อส่วนงาน และให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อตรวจสอบแบบคำขอการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลงานสอนทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการรวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย และ ก.พ.ว.พิจารณา

๙.๑ ให้ส่วนงานประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ให้ ก.พ.ว.แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจาก ก.พ.ว

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนดได้ สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอหรือกรณีผลงานที่เสนอขอเป็นแบบสหสาขาวิชาหรือบูรณาการข้ามสาขาวิชา ก.พ.ว. สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลาย ๆ สาขาวิชาได้ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการ

ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.ว.

การพิจารณาผลงานทางวิชาการกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการประชุมต้องสรุปผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการทั้งรายชิ้นและในภาพรวม และเกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ หากผลการประเมินเป็นเอกฉันท์หรือมีเสียงข้างมากกว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์นั้น ก.พ.ว. อาจพิจารณายกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.ว. ทราบ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๓ เมื่อ ก.พ.ว.พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ แล้ว สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษให้นำเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ เมื่อ ก.พ.ว.พิจารณาความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ

๘.๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อไป เพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๑๐ นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินผลงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๑ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาและมาตรการในการป้องกันและการลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

## หมวด ๒

### การแต่งตั้งคณาจารย์ทางวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณาจารย์ทางวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สามารถกระทำได้โดยวิธีปกติ และโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณาจารย์ทางวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

#### ๑๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๑๓.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) เป็นคณาจารย์ทางวิชาชีพ ตำแหน่งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

(๒) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๓.๑.๒ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนระดับชำนาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๓.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

#### ๑๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๑๓.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่

ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๓.๒.๒ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๓.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

**วิธีที่ ๑** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัย (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

**วิธีที่ ๒** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัย (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจน ปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้น จากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ นำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งโดยมีผลการประเมินคุณภาพของ ผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงาน รับประทานถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกันแต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็น การดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปร ที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและ ซ้อนกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีที่ ๑ หาก ก.พ.ว. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้ง นี้ มีคุณภาพและปริมาณผ่านตามเกณฑ์การตัดสินรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีที่ ๒ ก.พ.ว. อาจพิจารณาใช้ดุลพินิจตัดสินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ผ่านตามเกณฑ์โดยวิธีที่ ๒ ได้

ข้อ ๑๔ กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือ ระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิม ที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือ ไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการคนเดิมหรือผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่อง ที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่น ที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการ โดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจนภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูก นำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับประทานถิ่นและสังคมหากพิสูจนภายหลัง ได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดหรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กร ภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งคณาจารย์ทางวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ทางวิชาชีพ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่ง ยังไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือ การเสนอแต่งตั้งคณาจารย์ทางวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษโดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน หรือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชา ที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๑๕.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

๑๕.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

ข้อ ๑๖ การดำเนินการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ของคณาจารย์ทางวิชาชีพ ให้ผู้ขอขึ้นขอต่อส่วนงาน และให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อตรวจสอบแบบคำขอ การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการรวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย และ ก.พ.ว.พิจารณา

๑๖.๑ ให้ส่วนงานประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๖.๒ ให้ ก.พ.ว.แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจาก ก.พ.ว

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนดได้ สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอหรือกรณีผลงานที่เสนอขอเป็นแบบสหสาขาวิชาหรือบูรณาการข้ามสาขาวิชา ก.พ.ว. สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลาย ๆ สาขาวิชาได้ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.ว.

การพิจารณาผลงานทางวิชาการกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการประชุมต้องสรุปผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการทั้งรายชิ้นและในภาพรวม และเกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ทั้งนี้ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ หากผลการประเมินเป็นเอกฉันท์หรือมีเสียงข้างมากกว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์นั้น ก.พ.ว. อาจพิจารณายกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.ว. ทราบ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๖.๓ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑๖.๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งต้องระบุนามวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๑๗ นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินผลงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาและมาตรการในการป้องกันและการลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ คณาจารย์ทางวิชาชีพที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มคณาจารย์ประจำ ให้สามารถขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเส้นทางความก้าวหน้าของกลุ่มคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑๙.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้แต่งตั้งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๙.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้แต่งตั้งเป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์

การพิจารณาการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายใดที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับหรือก่อนวันที่มหาวิทยาลัยออกหลักเกณฑ์ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น