

## เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์ประกอบที่ 1 ของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยี

### สัดส่วนค่าน้ำหนักของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

1. ค่าน้ำหนักของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แยกรายละเอียดตามตำแหน่งงานและภาระงาน

ภาระงาน	หัวหน้าสำนักงาน		หัวหน้า		บุคลากร					หมายเหตุ
	หน	ชช	หนง	ชพศ	ชก	ชง	ปก	ปจ	ชค*	
<b>1. งานบริหาร</b>	<b>45-50</b>		<b>15-20</b>							ผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์คณะ
<b>2. งานประจำ</b>	<b>5</b>	<b>35-40</b>	<b>35-40</b>	<b>55-60</b>	<b>65-70</b>	<b>65-70</b>	<b>70-75</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	
2.1 ภาระงานหลัก	-	25-30	15-20	35-40	45-50	45-50	55-60	65	80	
2.2 ภาระงานรอง	-	5	10-15	10-15	10-15	10-15	5-10	15	5	งานทดแทน งานมอบหมายเพิ่มพิเศษ
2.3 ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	5	5	5	5	5	5	5	5	งานหลักและ/หรืองานรอง
<b>3. งานเชิงพัฒนา</b>	<b>40-45</b>	<b>50-55</b>	<b>30-35</b>	<b>30-35</b>	<b>20-25</b>	<b>20-25</b>	<b>15-20</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	
3.1 ผลพัฒนางานหลัก	30	30	20	20	10	10	10	-	3	
3.2 ผลการพัฒนาตน	5-10	20	10	10	10	10	5	5	2	
3.3 ผลการประกันคุณภาพ	5	5	5	5	5	5	5	5	-	
<b>4. งานสนับสนุนกิจกรรม</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	กิจกรรมจัดโดยคณะ (ตามรายชื่อกิจกรรม)
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	

หมายเหตุ 1. คำนียามของผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง จำนวนผลงาน งานสำเร็จ มีความถูกต้อง ทันเวลา และคุ้มค่า

2. ภาระงานหลัก ตามตำแหน่งงานและภาระงานที่ทำข้อตกลง

หน คือ ตำแหน่งงานระดับหัวหน้าสำนักงาน

ชก คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญการ

ชช คือ ตำแหน่งงานระดับเชี่ยวชาญ

ชง คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญงาน

หนง คือ ตำแหน่งงานระดับหัวหน้างาน

ปก คือ ตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ

ชพศ คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญการ(งาน)พิเศษ

ปจ คือ ตำแหน่งงานระดับลูกจ้างประจำ

\*ชค คือ ตำแหน่งงานระดับลูกจ้างชั่วคราว (หรือใช้เกณฑ์มหาวิทยาลัย)