

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยี

ครั้งที่ พิเศษ1/2554

วันจันทร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2554

ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยี

ผู้มาประชุม :

1. ผศ.ดร.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร.พรเทพ ถนอมแก้ว	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
3. ผศ.ดร.คณิต วิชิตพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	กรรมการ
4. อ.ดร.กรกช ฮามสุโพธิ์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
5. ผศ.ดร.มัลลิกา บุญมี	หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	กรรมการ
6. อ.ดร.ณัฐวิโรจน์ ศิลารัตน์	รองหัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีธรณี แทนหัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีธรณี	กรรมการ
7. รศ.ดร.สิงหนาท พวงจันทร์แดง	หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอาหาร	กรรมการ
8. รศ.ฉลอง บัวผัน	คณะกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
9. รศ.ดร.สิรินดา ยุ่นฉลาด	คณะกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
10. นายสฤติย์ แก้วบุตตา	เลขานุการคณะเทคโนโลยี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม :

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม :

1. นายสมคิด พลดี้อ หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

ประธาน กล่าวเปิดประชุม และเริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 27 มกราคม 2554 ขอให้
นำไปรับรองในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

4.1 การพิจารณาวางหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ประธานแจ้งว่ามหาวิทยาลัยได้ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อนำไปจัดสรรเงินเป็นรางวัลฯ โดยให้แบ่งเงินรางวัล
ออกเป็น 2 ส่วน ในอัตราส่วน 40 % : 60 % ดังนี้

- ส่วน ก 40 % จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกคนเป็นจำนวนที่เท่าเทียมกัน
- ส่วน ข 60 % จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามผลการปฏิบัติราชการในระดับที่
ขึ้นไป และการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของมหาวิทยาลัยและคณะทั้งทางตรงและทางอ้อม

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินรางวัลในส่วน ข 60 % ให้คณะเป็นผู้พิจารณาวางหลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน
รางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีผลงานระดับดีขึ้นไป และพิจารณาถึงความร่วมมือในการ
สร้างผลงานของคณะและความโดดเด่นเฉพาะของผลงานรายบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจและผลงานของคณะ

/โดยให้คำนึงถึงการมี...

โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมที่ผลการประเมินของคณะทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะเทคโนโลยี ส่วน ข.60% ให้แบ่งออกเป็นสองส่วน

1. ข.(1) 30 % จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไป อย่างเท่าเทียมกัน
2. ข.(2) 30 % แบ่งเป็นสองส่วน ดังนี้

● ข.(2.1) 15% จัดสรรให้บุคลากรสายวิชาการ ตามเกณฑ์ ดังนี้

ข.(2.1.1) ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านการวิจัยดีเด่น

เกณฑ์การคิดค่าคะแนนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ตามจำนวนสัดส่วนของการมีส่วนร่วม

การตีพิมพ์ในวารสาร	ค่าน้ำหนัก
ระดับนานาชาติ	1.5
ระดับชาติ	1.0
Proceeding	0.5

ข.(2.1.2) ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านการให้บริการวิชาการดีเด่น

เกณฑ์การคิดค่าคะแนนการให้บริการวิชาการ

จำนวนเงินที่จัดสรรให้คณะ	ค่าน้ำหนัก
มากกว่า 500,000 บาท	1.0
น้อยกว่า 500,000 บาท	0.5

ข.(2.1.3) ผู้บริหารระดับภาควิชา/รองคณบดี/

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร และ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชาฯ ให้ปฏิบัติ

หน้าที่นอกเหนือจากภาระงานปกติ

ค่าน้ำหนัก 1.0

ข.(2.1.4) ผู้ที่มีผลงานการผลิตตำรา

ค่าน้ำหนัก 1.0

ข.(2.1.5) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากผลงานทางวิชาการ

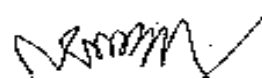
ค่าน้ำหนัก 1.0

จากหน่วยงานภายนอก

- ข.(2.2) 15% จัดสรรให้บุคลากรสายสนับสนุน ที่มีผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ตามสัดส่วน (1.0 หรือ 1.5 หรือ 2.0 ขั้น)

2. ให้ภาควิชาฯส่งข้อมูล ข้อ 2.1.3-2.1.5 ภายในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2554

เลิกประชุม เวลา 15.00 น



(นายสถิตย์ แก้วบุตตา)

เลขานุการคณะเทคโนโลยี

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นายสมคิด พลดี

ผู้จัดรายงานการประชุม