**เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์ประกอบที่ 1 ของบุคคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยี**

**สัดส่วนค่าน้ำหนักของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

1. ค่าน้ำหนักของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แยกรายละเอียดตามตำแหน่งงานและภาระงาน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาระงาน | หัวหน้าสำนักงาน | | หัวหน้า | | บุคลากร | | | | | หมายเหตุ |
| หน | ชช | หนง | ชพศ | ชก | ชง | ปก | ปจ | ชค\* |  |
| **1. งานบริหาร** | **45-50** |  | **15-20** |  |  |  |  |  |  | ผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาตร์คณะ |
| **2. งานประจำ** | **5** | **35-40** | **35-40** | **55-60** | **65-70** | **65-70** | **70-75** | **85** | **90** |  |
| 2.1 ภาระงานหลัก | - | 25-30 | 15-20 | 35-40 | 45-50 | 45-50 | 55-60 | 65 | 80 |  |
| 2.2 ภาระงานรอง | - | 5 | 10 -15 | 10 -15 | 10 -15 | 10 -15 | 5 -10 | 15 | 5 | งานทดแทน งานมอบหมายเพิ่มพิเศษ |
| 2.3 ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | งานหลักและ/หรืองานรอง |
| **3. งานเชิงพัฒนา** | **40-45** | **50-55** | **30-35** | **30-35** | **20-25** | **20-25** | **15-20** | **10** | **5** |  |
| 3.1 ผลพัฒนางานหลัก | 30 | 30 | 20 | 20 | 10 | 10 | 10 | - | 3 |  |
| 3.2 ผลการพัฒนาตน | **5**-10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 | 5 | 2 |  |
| 3.3 ผลการประกันคุณภาพ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - |  |
| **4. งานสนับสนุนกิจกรรม** | **-** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** | กิจกรรมจัดโดยคณะ **(ตามรายชื่อกิจกรรม)** |
| **รวม** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |  |

หมายเหตุ 1. คำนิยามของผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง จำนวนผลงาน งานสำเร็จ มีความถูกต้อง ทันเวลา และคุ้มค่า

2. ภาระงานหลัก ตามตำแหน่งงานและภาระงานที่ทำข้อตกลง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| หน | คือ ตำแหน่งงานระดับหัวหน้าสำนักงาน | ชก | คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญการ |
| ชช | คือ ตำแหน่งงานระดับเชี่ยวชาญ | ชง | คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญงาน |
| หนง | คือ ตำแหน่งงานระดับหัวหน้างาน | ปก | คือ ตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ |
| ชพศ | คือ ตำแหน่งงานระดับชำนาญการ(งาน)พิเศษ | ปจ | คือ ตำแหน่งงานระดับลูกจ้างประจำ \*ชค คือ ตำแหน่งงานระดับลูกจ้างชั่วคราว (หรือใช้เกณฑ์มหาวิทยาลัย) |